

**Inleiding**

Periodiek brengt het College van Bestuur een rapportage uit over diverse zaken die bij Tabijn aan de orde zijn geweest. Deze rapportage is in de eerste plaats bestemd voor de Raad van Toezicht. Daarnaast kunnen ook andere belangstellenden er kennis van nemen.

Deze rapportage heeft betrekking op de periode half juni tot half september 2011

| <b>Algemeen</b>                         |  |
|---|--|
| <b>Toezichtkader Onderwijsinspectie</b> | De brief over het toezichtskader die Tabijn aan de Onderwijsinspectie heeft geschreven is geagendeerd in het Ronde tafeloverleg met de Onderwijsinspectie. In dit overleg steunden de PO-raad en andere schoolbesturen de inhoud van de brief. Daarna is er telefonisch contact geweest van het CvB met de hoofdinspecteur PO, de heer Henkens. Daarbij kwam aan de orde dat de inspectie in het najaar een pilot op gaat zetten over het opnemen van sociale opbrengsten in het toezichtkader. Het CvB heeft positief gereageerd op de vraag Tabijn deel te laten nemen aan deze pilot. Daarnaast is Tabijn gevraagd mee te denken over de vraag hoe het toezichtkader met betrekking tot de eindopbrengsten transparanter gemaakt kan worden en daarover te adviseren. Ook op deze vraag is positief geantwoord. |
| <b>Integriteitcode</b>                  | Tabijn en haar scholen staan midden in de samenleving. Dit betekent dat de medewerkers van Tabijn hun werk doen in wisselwerking met de maatschappelijke omgeving. Het is dan ook van groot belang dat onze relaties (leerlingen en ouders) en stakeholders vertrouwen kunnen hebben in Tabijn als organisatie en in de mensen die met elkaar het gezicht van Tabijn bepalen. Daarom is een aantal zaken vastgelegd in een integriteitcode. Het CvB heeft voor Tabijn deze integriteitcode vastgesteld.  |
| <b>Vergoeding dienstreizen</b>          | Het CvB besluit met ingang van het schooljaar 2011-2012 de vergoeding voor dienstreizen vast te stellen op € 0,28 per km. Deze vergoeding, waarvan € 0,09 is belast, wordt uitbetaald via de salarisadministratie. Het is ook mogelijk om € 0,19 (onbelast) te declareren. Declaraties dienen één keer per kwartaal en binnen een maand na het afsluiten van een kwartaal, ingediend te worden.  |

| <b>Organisatie</b>       |   |
|--------------------------|---|
| <b>Raad van Toezicht</b> | De RvT kwam op 28 juni 2011 bij elkaar en evalueerde in deze vergadering het functioneren van het CvB. Verder kwamen als belangrijkste besprekingspunten aan de orde: de strategische koers van de organisatie t.a.v. het zelf organiseren van de buitenschoolse opvang, het bestuursverslag 2010 en de jaarrekening 2010, het financiële meerjarenperspectief en het beleid van Tabijn m.b.t. de krimp van het aantal leerlingen.  |
| <b>GMR</b>               | De GMR kwam bijeen op 22 juli 2011. In deze vergadering kwam o.a. aan de orde: het gewijzigde GMR-reglement en de stand van zaken m.b.t. de functiemix. Verder heeft de GMR ingestemd met het gewijzigde fusieprotocol van Tabijn.  |
| <b>Directeurenberaad</b> | In het directeurenberaad van 11 juli 2011 is o.a. gesproken over: de stand van zaken m.b.t. de zorgprofielen Passend Onderwijs van de scholen, de notitie BSO in eigen beheer, het bestuursverslag 2010 en de jaarrekening 2010 en de invoering van digitale schoolrapporten. In het directeurenberaad van 12 september 2011 kwamen o.a. de volgende punten aan de orde: de invulling van het MD-traject voor directeuren in het schooljaar 2011-2012, de besturingsfilosofie van Tabijn en de vormgeving / gebruiksvriendelijkheid van het managementinformatiesysteem Sharepoint. |

| <b>Onderwijs en kwaliteit</b>                                 |   |
|---|---|
| <b>Schoolplannen 2011 - 2015</b>                              | De afgelopen maanden hebben de directies van de scholen met hun team gewerkt aan de voltooiing van het schoolplan. Op een enkele school na heeft iedereen deze klus geklaard. Iedereen heeft nu zicht op de plannen van de scholen om de komende vier jaar te werken aan de verbetering van de kwaliteit van het onderwijs.   |
| <b>Inspectiebezoeken</b>                                      | De Leonardusschool, De Vlinder en de Otterkolken hebben in de afgelopen maanden bezoek gehad van de inspectie. Het resultaat is dat alle drie de scholen een basisarrangement hebben gekregen voor de komende vier jaar.  |
| <b>Netwerk groep 1 en 2 en netwerk groep 8</b>                | Het initiatief om te starten met een netwerk voor leerkrachten van de groepen 1 en 2 en een netwerk voor leerkrachten van groep 8 is met enthousiasme ontvangen. Op basis van de resultaten van de enquête onder de leerkrachten is afgesproken dat de eerste bijeenkomst van deze netwerken gaat over de wijze waarop je met gedragsproblemen kan omgaan. De bijeenkomsten worden geleid door Willem de Jong. Hij werkt voor REC 4.5 en de locatie De Spinacker; school voor speciaal onderwijs in Alkmaar. Hij heeft verschillende boeken geschreven over gedragsproblemen.<br>De eerste bijeenkomst voor leerkrachten van groep 8 is op 26 oktober van 13.45 uur tot 16 uur in de Rode Zaal bij Tabijn. De volgende bijeenkomst is op 22 maart 2012.<br>De eerste bijeenkomst van het netwerk voor groep 1 en 2 is op 2 november van 13.45 uur tot 16 uur in de Rode Zaal bij Tabijn. De volgende bijeenkomst is op 15 maart 2012. |
| <b>Citoeindtoets 2011 en het risicoprofiel van de scholen</b> | Zie onderstaande tabel.   |

|                  | gecor.st. score 2009 | gecor.st. score 2010 | gecor.st. score 2011 | Risicoprofiel 2011 |
|------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------------|
| Anne Frank       | 534.1                | 535.4                | 536.4                |                    |
| Arkel            | 536.2                | 535.0                | 534.8                |                    |
| Augustinus       | 532.7                | 535.5                | 534.2                |                    |
| Baken            | 535.0                | 531.8                | 532.6                |                    |
| Bareel           | 527.9                | 534.4                | 534.4                |                    |
| Binnenmeer       | 536.8                | 536.5                | 537.5                |                    |
| Bosschool        | 538.4                | 535.7                | 537.6                |                    |
| Branding         | 534.7                | 533.7                | 532.6                |                    |
| Burghtweijt      | 536.9                | 534.8                | 534.8                |                    |
| Cunera           | 535.0                | 539.3                | 536.7                |                    |
| Duif             | 537.3                | 535.0                | 536.1                |                    |
| Kornak           | 534.6                | 534.6                | 532.0                |                    |
| Leonardus        | 531.4                | 535.7                | 535.7                |                    |
| Molenhoek        | 532.7                | 534.2                | 535.7                |                    |
| Oranjehof        | 529.2                | 531.1                | 534.4                |                    |
| Otterkolken      | 533.8                | 533.9                | 533.9                |                    |
| Paulus           | 537.2                | 535.7                | 536.0                |                    |
| Prinsenhof 1     | 534.8                | 534.3                | 532.7                |                    |
| Prinsenhof 2     | 532.9                | 536.6                | 535.1                |                    |
| Rinket           | 535.6                | 535.5                | 535.1                |                    |
| Toermalijn       | 537.2                | 536.0                | 536.7                |                    |
| Visser 't Hooft  | 535.5                | 538.0                | 536.0                |                    |
| Vlinder          | 536.5                | 536.8                | 535.3                |                    |
| Vrijburg         | 536.3                | 535.4                | 535.9                |                    |
| Willem Alexander | 536.4                | 533.0                | 534.2                |                    |
| Windhoek         | 533.5                | 535.5                | 534.6                |                    |

**Risicoprofiel groen:**

Eindopbrengsten liggen ruim boven de ondergrens van de onderwijsinspectie.

**Actie:** niet noodzakelijk, tenzij school hogere ambties heeft

**Risicoprofiel geel:**

Eindopbrengsten voldoen aan de normen van de onderwijsinspectie, maar zijn risicovol, omdat ze op of te dicht liggen bij de ondergrens van de onderwijsinspectie.

**Actie:** Verbeteringen zijn noodzakelijk.

**Risicoprofiel rood:**

Eindopbrengsten liggen onder de ondergrens.

**Actie:** Analyse en Plan van Aanpak zijn noodzakelijk. Maandelijks overleg met Algemene directie.

|                      |       |       |       |
|----------------------|-------|-------|-------|
| Bovengrens           | 536.6 | 536.6 | 536.6 |
| Landelijk gemiddelde | 535.2 | 535.2 | 535.2 |
| Ondergrens           | 533.8 | 533.8 | 533.8 |

Tabijn gemiddelde Cito

|       |       |       |
|-------|-------|-------|
| 534.7 | 535.1 | 535.0 |
|-------|-------|-------|

| Personeel   |  |
|---|--|
| <b>Benoemingen LB-functie</b>                                 | Op voordracht van de toetsingscommissie functiemix heeft het CvB 27 leerkrachten in een LB-functie benoemd. De benoemingen betreffen taal-, lees-, spelling-, reken-,gedrags-, cultuur-, wetenschap-, techniek-, dyslexie-, meerbegaafdheidsspecialisten, IB-ers, onderbouw- en bovenbouwcoördinatoren, organisator van leren & innoveren en i-coach.<br>Alle benoemingen gaan op 1 augustus 2011 in.<br>Daarnaast heeft het CvB een leerkracht met terugwerkende kracht per 1 januari 2011 benoemd in de LB-functie Leerkracht/Intern begeleider.<br>Na de zomer worden nog enkele benoemingen verwacht.            |
| <b>Instroom kweekvijver (managementdevelopment 2011-2012)</b> | Er is een overzicht opgesteld van de kosten met betrekking tot het faciliteren van de schoolleidersopleiding door medewerkers van Tabijn. Het CvB gaat akkoord met het faciliteren van twee plaatsen "Oriëntatie op schoolleiderschap1", van drie plaatsen "Integraal leiderschap" en één plaats "Oriëntatie op schoolleiderschap 2". Hiervoor wordt een bedrag van € 54.000 beschikbaar gesteld (studiekosten en vervanging).   |
| <b>Aanvragen schoolleidersopleiding</b>                       | Er zijn drie aanvragen ingediend voor een beurs voor het volgen van een schoolleidersopleiding. Het CvB heeft de aanvragen voor de schoolleidersopleiding toegekend aan Wijmke Frens (Kornak) en Els Kok (Oranjehof). Aram Louman (Toermalijn) gaat de oriëntatie op schoolleiderschap volgen.   |
| <b>Integriteitcode</b>  | Tabijn en haar scholen staan midden in de samenleving. Dit betekent dat de medewerkers van Tabijn hun werk doen in wisselwerking met de maatschappelijke omgeving. Het is dan ook van groot belang dat onze relaties (leerlingen en ouders) en stakeholders vertrouwen kunnen hebben in Tabijn als organisatie en in de mensen die met elkaar het gezicht van Tabijn bepalen. Daarom is een aantal zaken vastgelegd in een integriteitcode.<br>Het CvB heeft voor Tabijn een integriteitcode vastgesteld. Dit stuk is als bijlage aan deze besluitenlijst toegevoegd en is te vinden op sharepoint en op de website. |
| <b>Management Development traject Directeuren</b>             | Eind juni is het management Developmenttraject voor directeuren voor 2010-2011 afgesloten. Tevreden is teruggekeken op een jaar waarin persoonlijk leiderschap, schoolontwikkeling, onderling vertrouwen en de concernerachte sleutelbegrippen zijn geweest. Besloten wordt het management Development in 2011-2012 voort te zetten met als thema Resultaatgericht leiderschap.  |
| <b>Adjuncten netwerk</b>                                      | De adjuncten hebben op 13 september een training Geweldloze/verbindende communicatie gevolgd onder leiding van Jan van Koert. Na toelichting te hebben gekregen op het model, wat uitgaat van het denken in behoeften, hebben diverse praktijksituaties als gesprekken met ouders en teamleden centraal gestaan.   |

| Financieel beleid                                |  |
|--|--|
| <b>Financiële rapportage derde kwartaal 2010</b> | Het financiële resultaat tot en met juni 2011 is € 140.000 positief. Het begrote negatieve resultaat is in de vergelijkbare periode € 729.000, waardoor een positief resultaat t/m juni ontstaat van € 869.000.<br>Het verschil wordt verklaard door meer inkomsten leerlinggebonden financiering ad € 97.000 (meer leerlingen dan begroot). De loonkosten zijn niet met de verwachte 3%, ongeveer € 381.000, gestegen. Tevens worden de met het strategisch beleidsplan gemoeide projecten minder of later (voordeel 1 <sup>e</sup> halfjaar € 88.000) uitgegeven. Als laatste is er een aantal incidentele meevallers (batenkant de groeiregeling en WSNS gelden en de kostenkant uitstap risicofonds, schoonmaakkosten, energiekosten, kosten werving en selectie en kosten vertrekpremie) ad. € 260.000. |
| <b>Vergoeding dienstreizen</b>                   | Het CvB besluit met ingang van het schooljaar 2011-2012 de vergoeding voor dienstreizen voor medewerkers vast te stellen op € 0,28 per km.   |

| ICT  |  |
|--|--|
| <b>MasterClass Infopath</b>  | De ict-consultant en sectormanager hebben deelgenomen aan de masterclass Infopath bij APS-it diensten. Infopath is een tool om formulieren te ontwikkelen in o.a. Sharepoint.  |
| <b>Samenwerken SAKS</b>  | De eerste afspraken zijn gemaakt over standaardisering van de servers van Tabijn en SAKS.  |
| <b>BicNH en de Denvergroep bespreken het stuk "In tien jaar naar de top"</b> | De sectormanager heeft een bijeenkomst bijgewoond georganiseerd door BicNh en de Denvergroep waarin de Denvergroep het document "In tien jaar naar de top" presenteerde. Deze bijeenkomst krijgt in oktober een vervolg bij Kennisnet waarin besturen gezamenlijk afspraken proberen te maken over de ambities zoals verwoord in het stuk. |
| <b>Diva levert EduSprint</b>   | Diva is een Microsoft partner gespecialiseerd in Sharepoint. Zij hebben het product EduSprint ontwikkeld. EduSprint zorgt voor een kwalitatief betere uitstraling van de portal en het biedt enkele aanvullende opties. EduSprint zal gefaseerd worden uitgerold voor de gehele portal van Tabijn.   |
| <b>ROC Kop van Noord-Holland</b>   | De ict-dienst van Tabijn heeft in het kader van kennisdeling twee keer een overleg met de ict-dienst van ROC Kop van Noord-Holland gehad over Sharepoint en Synergie. Dit overleg zal met enige regelmaat een vervolg krijgen.   |
| <b>Digiduid ingevoerd voor de scholen</b>                                    | Digiduid is een communicatiemodule voor school en ouders. Deze toepassing wordt Tabijnbreed ingevoerd.   |
| <b>Mobiele telefoons</b>   | Vanaf het nieuwe schooljaar krijgen alle directeuren de beschikking over een mobiele telefoon. Directeuren zijn met enige regelmaat buiten school werkzaam en nu toch makkelijker bereikbaar. Bovendien is het wenselijk dat men kennis maakt met de mogelijkheden van de moderne media.   |

| Huisvesting               |  |
|---------------------------|--|
| <b>Paulusschool</b>       | In de zomervakantie is een gedeelte van het huidige schoolgebouw aangepast om de nieuwbouw mogelijk te maken. Ook is een tijdelijk speellokaal geplaatst en een speelplein aangelegd op het Heliosterrein. In augustus is gestart met de bouw.De funderingspalen zijn aangebracht.   |
| <b>Augustinusschool</b>   | In de zomervakantie zijn de schuine dakvlakken voorzien van nieuwe dakpannen, ook zijn er geïsoleerde plafonds aangebracht. De groepsruimten zijn geschilderd en er is nieuw marmoleum gelegd. De groepsruimten zijn voorzien van nieuwe armaturen, twee groepsruimten worden voorzien van dynamische verlichting. Hierbij is het mogelijk de kleur van het licht aan te passen, zodat de ruimte een rustige omgeving biedt of juist uitstraalt actief bezig te zijn. Onderzoek heeft aangetoond dat dit type verlichting de leerprestaties positief beïnvloedt. |
| <b>Uitbreiding Bareel</b> | De aanvraag omgevingsvergunning voor het uitbreiden van De Bareel met een semi permanent gebouw is ingediend bij de Gemeente. Er zijn een drietal offertes binnengekomen van bouwbedrijven die dit gebouw kunnen realiseren.   |
| <b>Binnenklimaat</b>      | De maatregelen vanuit de subsidieregeling "verbetering binnenklimaat" zijn uitgevoerd. Tevens zijn veel groepsruimten voorzien van CO2 meters waarmee de kwaliteit van de lucht wordt gemeten. Wanneer de meter dit aangeeft dient er extra geventileerd te worden. Asbest   |
| <b>Asbest</b>             | Binnenkort wordt opdracht gegeven om bij een aantal scholen (bouwjaar voor 1994), waar mogelijk asbesthoudend materiaal aanwezig is, asbestonderzoeken uit te voeren. Indien uit deze onderzoeken blijkt dat er asbest aanwezig is, dat direct gevaar voor de gezondheid oplevert, zal dit worden verwijderd.  |