

<b>Managementrapportage</b>  <b>Stichting Tabijn</b>	<b>half september tot eind november 2011</b>
--	--

### Inleiding

Periodiek brengt het College van Bestuur een rapportage uit over diverse zaken die bij Tabijn aan de orde zijn geweest. Deze rapportage is in de eerste plaats bestemd voor de Raad van Toezicht. Daarnaast kunnen ook andere belangstellenden er kennis van nemen.

Deze rapportage heeft betrekking op de periode half september tot eind november 2011.

Algemeen	
<b>Checklist calamiteiten</b>	Omdat calamiteiten nu eenmaal zeer verschillen valt een allesomvattende checklist of draaiboek niet te maken. Toch heeft het CvB een checklist opgesteld als handvat / hulpmiddel voor het handelen van leidinggeven- den voor het geval zich een calamiteit voordoet.
<b>Benoeming externe vertrouwenspersoon</b>	Het CvB heeft mevrouw Petra Vervoort met ingang van 1 september 2011 benoemd tot externe vertrouwenspersoon bij Tabijn. Zij volgt de heer Gilbert Rip op. Mevrouw Vervoort is werkzaam als HRM-adviseur bij een schoolbestuur in Amsterdam en heeft een ruime ervaring in het optreden als extern vertrouwenspersoon bij meerdere organisaties. Naast mevrouw Vervoort kent Tabijn nog een externe vertrouwenspersoon, mevrouw Yvonne Grapendaal.
<b>Besturingsfilosofie Tabijn</b>	In de notitie 'besturingsfilosofie' wordt de organisatiestructuur beschre- ven en worden de kernwaarden benoemd die als uitgangspunt gelden bij het besturen / leiden van de organisatie. Ook wordt voorgesteld om bin- nen Tabijn meer op gemeentelijk niveau te gaan samenwerken. Per 1 november 2011 zijn de scholen ook langs deze gemeentelijke lijn (her-) verdeeld over de beide leden van de algemene directie.
<b>Leerlingenaantal</b>	Het leerlingenaantal op 1 oktober 2011 bedroeg 5.675. Op 1 oktober 2010 bedroeg het aantal leerlingen 5.850. Dat betekent dat de Tabijnscholen tezamen 175 leerlingen minder hebben dan in 2010, een daling van 3%. Over de afgelopen vijf jaar bezien is het leerlingenaantal van de Tabijn- scholen gedaald met ca. 8%. Deze daling, die een demografische oorzaak kent, zal zich ook de komende jaren voortzetten. Op dit moment bevindt zich één Tabijnschool, de Burghtweijt, onder de opheffingsnorm. De ko- mende jaren zal het aantal scholen onder de opheffingsnorm (zonder ingrijpen) naar verwachting toenemen. Het CvB beraadt zich in overleg met de directeuren van betrokken scholen en in overleg met gemeenten over de te nemen maatregelen.

<b>Organisatie</b>	
<b>Raad van Toezicht</b>	De Raad van Toezicht kwam bijeen op 27 september 2011. Aan de orde in deze vergadering kwamen o.a.: de financiële kwartaalrapportage, de aanbevelingen van de werkgroep driehoeksmeting (m.b.t. de tevredenheid van personeel, ouders en leerlingen), de besturingsfilosofie van Tabijn, het managementstatuut, en de notitie 'stakeholders van Tabijn'.
<b>GMR</b>	De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) kwam in de verslagperiode tweemaal bijeen, op 5 oktober en op 22 november 2011. Aan de orde kwamen o.a. de volgende onderwerpen: het recht van de GMR om een bindende voordracht te doen voor de benoeming van een lid van de Raad van Toezicht, wijziging van het GMR-reglement i.v.m. oprichting van een medezeggenschapsraad voor het bestuursbureau, verkleining van de GMR, en de stand van zaken m.b.t. de functiemix.
<b>Directeurenberaad</b>	In het directeurenberaad van 12 september 2011 stonden o.a. de volgende punten op de agenda: vervolg MD-traject voor directeuren, de besturingsfilosofie van Tabijn, en het traject Passend Onderwijs. In het directeurenberaad van 14 november 2011 kwamen de volgende punten aan de orde: het jaarverslag van de bedrijfsarts 2010-2011, het ARBO-beleid, en het stappenplan 'schorsen en verwijderen van een leerling'. In het directeurenberaad van 28 november 2011 werd een workshop verzorgd door Kees Blase (directeur van HartFocus) over vermindering van werkdruk m.b.v. de hartcoherentie-methode. Deze workshop is één van de aanbevelingen van de werkgroep werkdruk. Scholen krijgen de gelegenheid om hier met hun team mee aan de slag te gaan. Er komt ook een aanbod voor individuele personeelsleden. Het verlagen van de werkdruk is een doelstelling van het strategisch beleid.
<b>Personeelsraad</b>	De Personeelsraad van Tabijn kwam bijeen op 22 november 2011. Tijdens deze bijeenkomst werd o.a. gesproken over verlaging van de werkdruk en over gedwongen mobiliteit van personeel i.v.m. krimp van het leerlingen-aantal.

<b>Onderwijs en kwaliteit</b>	
<b>Inspectiebezoek</b>	De afgelopen maanden heeft de inspectie in het kader van het vierjaarlijks bezoek De Vrijbrug en De Duif bezocht. Alle scholen kregen een basisarrangement. De Oranjehof heeft op 4 oktober inspectiebezoek gehad in het kader van het traject van intensief toezicht. De inspectie oordeelde dat er op onderdelen nog tekortkomingen zijn. Het onderwijs is echter dusdanig verbeterd dat het oordeel van zeer zwak in zwak is veranderd.
<b>Inspectiebezoek VVE</b>	De basisscholen Prinsenhof 2 en Oranjehof (locatie Elgerweg) kregen bezoek van de inspectie in het kader van de kwaliteit van de voor- en vroegscholen in Alkmaar. De vroegschoolse educatie is op beide scholen van voldoende kwaliteit. Op een aantal terreinen liggen nog verbeterpunten.
<b>Inspectiebezoeken op een rij gezet</b>	Van de schooljaren 2009 – 2010, 2010-2011 en het begin van schooljaar 2011- 2012 zijn de oordelen van de onderwijsinspectie op de verschillende

	<p>kwaliteitsaspecten op een rij gezet.  In totaal zijn er 18 bezoeken bij 16 scholen afgelegd.  Uit het overzicht blijkt dat de bezochte scholen met name op indicatoren van kwaliteitsaspect 8 (de leerlingen die dat nodig blijken te hebben, krijgen extra zorg) en kwaliteitsaspect 9 (de school heeft een systeem van kwaliteit zorg) minder goed scoren. Ook de indicator over het ontwikkelingsperspectief wordt bij alle scholen nog niet voldoende beoordeeld door de onderwijsinspectie.  De stuurgroep Onderwijskwaliteit gaat onderzoek doen en zal met aanbevelingen komen hoe de scholen zich op de verschillende indicatoren kunnen verbeteren.</p>
<b>Netwerk intern begeleiders.</b>	<p>Tijdens de bijeenkomst van 6 oktober is een belangrijk deel van de ochtend besteed aan de ontwikkelingen m.b.t. de referentieniveaus. Het ging met name om de betekenis hiervan voor de intern begeleiders.</p>
<b>Netwerk groep 1 /2 en groep 8</b>	<p>Op 26 oktober en 2 november zijn de netwerkbijeenkomsten voor de leerkrachten van groep 1/2 en groep 8 geweest. Van groep 8 waren ongeveer 30 leerkrachten aanwezig en van groep 1/2 50.  Het thema was 'GEDRAG IS MEER DAN JE ZIET.' Gedragsspecialist Willem de Jong heeft verteld over verschillende soorten gedrag dat leerlingen kunnen laten zien en waardoor dit mogelijk veroorzaakt wordt. Aan de hand van filmpjes en stellingen werd het een en ander verduidelijkt.  Aan het einde van de middag kregen alle aanwezigen van Tabijn het boek van Willem de Jong "Gedrag is meer dan je ziet".</p>
<b>Project Opbrengstgericht werken: het zelfevaluatietraject van de NSA (Nederlandse Schoolleideracademie)</b>	<p>Het eerste jaar van het zelfevaluatietraject is niet geheel naar wens verlopen. De redenen hiervan waren zowel persoonlijk als organisatorisch van aard. In oktober is een nieuwe start gemaakt onder leiding van Kees Jan Overdevest van de NSA. Het onderwerp van dit traject is het leiderschap van de directeur. Vanuit 4 perspectieven wordt het leiderschap bekeken:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Leidinggeven vanuit een heldere visie en kwaliteitscyclus</li> <li>2) Leidinggeven vanuit het organiseren en stimuleren van kennisdelen en samenwerken</li> <li>3) Leidinggeven vanuit het stimuleren en inspireren van individuele medewerkers</li> <li>4) Leidinggeven vanuit het samenwerken met de omgeving (ouders, collega-directeuren, samenwerkingsverband e.d.).</li> </ol> <p>De bijeenkomst was zeer verhelderend en informatief. Een valkuil voor de 10 scholen in dit traject is dat de zelfevaluatie zich richt op een inhoudelijk thema (wat doen op het gebied van taal) in plaats van de rol van de directeur in het traject om opbrengsten te verhogen.</p>
<b>Methode Kurzweil</b>	<p>Tabijn heeft voor 23 scholen een contract afgesloten met de firma Lexima voor de invoering van de methode Kurzweil. Dit is een aanpak om kinderen in de groepen 5 t/m 8 zodanig te begeleiden dat de leesvaardigheid verbetert. Het programma levert hiermee een bijdrage aan de verbetering van de zorg voor dyslectische leerlingen.</p>
<b>Marzano</b>	<p>Nadat eerder de directies tijdens een tweetal bijeenkomsten zijn geïnformeerd over de theorie van Marzano komen dit schooljaar de teamleden van de scholen aan bod. In november zijn alle teamleden van de scholen uit Heemskerk en Uitgeest tijdens een studiemiddag geïnformeerd over het</p>

	belang van de rol van de leerkracht volgens Marzano. De middag in Heemskerk is verzorgd door twee directeuren van onze scholen die ervaring hebben met de theorie van Marzano in de praktijk. De scholen in Uitgeest kregen begeleiding van een medewerker van Onderwijsadvies.
<b>Gemeentelijk overleg</b>	Sinds 1 november zijn scholen van Tabijn per gemeente verdeeld over de algemene directie. Dat betekende voor vier scholen dat vanaf dat moment het andere lid van de AD hun direct leidinggevende is. De situatie is nu dat Franciska Loth de scholen uit de gemeenten Bergen, Castricum en Uitgeest in haar portefeuille heeft. Wim Noom werkt met de scholen in Heemskerk en de combinatie van scholen in Alkmaar, Broek op Langedijk, Heiloo en Sint Pancras. Met de scholen wordt in het gemeentelijk overleg regelmatig van gedachten gewisseld over de samenwerking en profilering van de Tabijn-scholen in die gemeente. In het meest recente overleg stonden de ontwikkeling van de leerlingaantallen, de BSO en de ontwikkelingen op de scholen, op de agenda.
<b>Driehoeksmeting en personeelstevredenheid</b>	In het voorjaar van 2012 worden weer de Driehoeksmeting en het onderzoek naar personeelstevredenheid gehouden. De werkgroep Driehoeksmeting is begonnen met voorbereidende werkzaamheden. De werkgroep heeft alle vragen nog eens kritisch bekeken en bijgesteld. Er is overleg geweest met de Besturenraad over aanpassingen van de vragenlijst en afname van vragen. Tenslotte heeft de werkgroep een aantal aanbevelingen voor de scholen op papier gezet om het response van ouders op de vragenlijsten te verhogen.

<b>Financieel beleid</b>	
	<p><u>Financieel verslag t/m 3<sup>e</sup> kwartaal 2011</u></p> <p>Het financiële resultaat tot en met september 2011 is € 115.000 negatief. Het begrote negatieve resultaat is in de vergelijkbare periode € 1.011.000, waardoor een positief resultaat t/m september ontstaat van € 869.000. Het resultaat t/m september wordt verklaard door meer inkomsten van ongeveer € 350.000 en minder uitgaven van ongeveer € 536.000. Het resultaat <u>van het 3<sup>e</sup> kwartaal</u> is in evenwicht. Dit wordt verklaard door enerzijds de verwachte stijging in het 3<sup>e</sup> kwartaal van de loonkosten op de scholen en anderzijds door lagere uitgaven op het bestuursbureau en extra inkomsten groeiregeling.</p>

<b>Personeel</b>	
<b>Benoeming sectormanager HRM en bestuursondersteuning</b>	<p>Arlette Kock wordt de nieuwe opvolger van Annemarie van Raaij. Zij begint op 1 februari 2012 en gaat 4 dagen per week werken.</p> <p>Arlette studeerde arbeids- en organisatiepsychologie in Nijmegen en werkte sindsdien in het bedrijfsleven bij verschillende organisaties als HRM-adviseur en als trainer. In 2007 stapte ze over naar de Vrije Universiteit (als senior opleidingsadviseur / trainer).</p>
<b>Benoemingen LB-functie</b>	<p>Op voordracht van de toetsingscommissie functiemix heeft het CvB 4 leerkrachten in een LB-functie benoemd. De benoemingen betreffen gedrags-specialist, bouwcoördinator, ICT-coördinator en ICC-coördinator.</p> <p>De benoemingen gaan per 1 augustus 2011 of 1 september 2011 in.</p> <p>De komende maand wordt in de toetsingscommissie functiemix verder gesproken over de invoering van de LC functies en over de verwachte prognose van de scholen m.b.t. de invulling van de 2<sup>e</sup> tranche van de invoering van de functiemix.</p>
<b>Bijeenkomst interne contactpersonen</b>	<p>Op 9 november jl. was de bijeenkomst Interne Contactpersonen (ICP). Er waren 19 contactpersonen aanwezig. De bijeenkomst werd geleid door de twee externe vertrouwenspersonen van Tabijn, t.w. Yvonne Grapendaal en Petra Vervoort. Yvonne en Petra gaven een toelichting over de taken en wettelijke verplichtingen van de ICP. Ook waren er enkele vragen, zoals in welke gevallen moet een bewijs van goed gedrag worden aangevraagd. Het CvB komt hierover nog met een voorstel.</p> <p>Na de bijeenkomst bleek dat verschillende begrippen, zoals vertrouwenspersonen en ICP in Tabijn- notities door elkaar gebruikt worden. De klachtenregeling en de klokkenluidersregeling zullen hierop gescreend worden.</p>
<b>Management op school-niveau</b>	<p>Er komen 3 sollicitatieprocedures voor directeuren van scholen, t.w. op:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De Vrijburg in Uitgeest.</li> <li>- De J.D. van Arkelschool in Langedijk</li> <li>- De Windhoek in Egmond Binnen.</li> </ul> <p>De procedure om te komen tot invulling van de drie vacatures zal gelijktijdig starten.</p>
<b>Netwerk adjunct-directeuren</b>	<p>Op 17 november 2011 is er een bijeenkomst geweest van de adjunct-directeuren. Interim HRM-manager Joke Kos heeft een workshop 'Coöperatief vergaderen' verzorgd. Daarna hebben de adjunct-directeuren in intervisiegroepjes gewerkt.</p>
<b>Raet verzuimmodule</b>	<p>Tijdens het directieberaad van 14 november 2011 heeft RAET een presentatie gegeven over de mogelijkheden van de module ziekteverzuim. Een werkgroep module verzuimmanagement opgericht. In juni 2012 komt de werkgroep met een voorstel richting het CVB voor go/no go.</p>

<b>ICT</b>	
<b>Diva</b>	Diva wordt onze partner voor het onderhouden en verder ontwikkelen van Sharepoint. Het functioneel beheer blijft bij Tabijn. Het technisch beheer en updates bij Switch/Diva. Bij calamiteiten wordt Diva aanspreekpunt.
<b>Switch</b>	Switch wordt onze hostingpartij. Eind december/ begin januari zal onze Sharepoint en Exchange omgeving verhuisd worden van het datacentrum in Amsterdam (WinSys) naar het datacentrum in Ede (Switch) als voorbereiding om SAKS op te nemen in de omgeving. De kosten zullen naar rato verdeeld worden over Tabijn en SAKS.
<b>Telefooncentrale</b>	Teleplaza zal onze telefooncentrale aanpassen. Er wordt een voice respons systeem geactiveerd om de administratie te ontlasten.
<b>Lyncserver</b>	Tegelijk met de verhuizing van Sharepoint zal er een Lyncserver als proef opgezet worden als mogelijke vervanger van de telefooncentrale. Eén van de beheerders heeft een cursus Lync gevolgd bij Centric. Ook SAKS is zich aan het beraden. We hebben afgesproken samen te onderzoeken wat de beste oplossing wordt.
<b>Dashboard</b>	Diva werkt nu aan een dashboard managementinformatie conform het functioneel ontwerp. 16 december is de opleverdatum.
<b>Digiduif</b>	Digiduif past de bestuursmodule van het digitale communicatiesysteem aan zodat directeuren en sectormanagers zelf afspraken kunnen plannen met het CvB op door het CvB vastgestelde blokken.
<b>Glasvezel</b>	De opdracht is getekend voor levering voor glasvezel KPN voor het onderwijsbureau (gezamenlijk project Trompet via de kantoorcentrale).
<b>Management Development</b>	De sectormanager heeft deelgenomen aan het MD traject van Tabijn.
<b>Functioneringsgesprekken</b>	In oktober hebben de functioneringsgesprekken plaatsgevonden binnen de ICT-dienst.

<b>Huisvesting</b>	
<b>Paulusschool</b>	De uitvoering van de nieuwbouw van de Paulusschool loopt op schema.
<b>Prinsenhof 2</b>	Het project "Scholen aan de Amstelstraat" van de gemeente Alkmaar heeft de fase van een definitief ontwerp bereikt. Er wordt begonnen met het maken van het bestekontwerp. Uitvoering van de nieuwbouw Prinsenhof 2 zal in de tweede helft van 2012 starten.
<b>Gemeente Heemskerk</b>	Met de gemeente Heemskerk is overleg om bij de Otterkolken de bestaande patio te overkappen en bij de Anne Frankschool een uitbreiding van de algemene ruimten te realiseren.
<b>Augustinus</b>	De renovatie van de kapconstructie van de Augustinusschool is gereed, de groepsruimten zijn geschilderd en van nieuw marmoleum voorzien.
<b>Toiletten</b>	De laatste fase van de toiletrenovatie binnen de scholen van Tabijn is gestart. Begin 2012 is dit project gereed.
<b>Zonnepanelen</b>	Door een subsidieregeling van de Provincie Noord Holland is het mogelijk geworden bij 17 scholen zonnepanelen op de daken te plaatsen. Deze panelen zijn inmiddels geplaatst.
<b>Asbest</b>	Bij de scholen van Tabijn zijn asbestinventarisaties gehouden. Bekend is nu waar binnen onze scholen asbesthoudende materialen aanwezig zijn.